

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

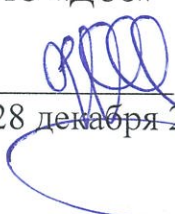
к коллективному договору акционерного общества
«Добринский сахарный завод» АО «ДСЗ»
на 2024- 2026 годы

Действует с 1 января 2025 г.

Акционерное общество «Добринский сахарный завод» (АО «ДСЗ»)

Юридический адрес: 399420, Липецкая область, Добринский муниципальный район, сельское поселение Богородицкий сельсовет, ж/д ст. Пластица, ул. Полевая, здание 1.

Генеральный директор
АО «ДСЗ»


В.Р. Арустамов
28 декабря 2024 г.



Председатель первичной
профсоюзной организации АО «ДСЗ»


Г.К. Печайкина
28 декабря 2024 г.



Изменения в коллективный договор зарегистрированы в администрации
Добринского муниципального района

Регистрационный № 2 от «16» января 2025 г.

Заместитель главы администрации,
председатель комитета экономики и
инвестиционной деятельности администрации
Добринского муниципального района




Г.М. Демидова

Главный специалист-эксперт
По охране труда администрации
Добринского муниципального района



О.В. Кикина

Работодатель, в лице генерального директора АО «ДСЗ» Арустамова В. Р., действующего на основании Устава, и Работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации АО «ДСЗ» Нечайкиной Г. К., действующей на основании Устава профсоюза, заключили настоящее соглашение к коллективному договору АО «ДСЗ» о нижеследующем:

1. В разделе 7. «Социальные гарантии, льготы, выплаты и программы» изложить в следующей редакции пункты:

1.1. Пункт 7.6. «Работодатель при наличии прибыли и за счет собственных средств обязуется выплачивать работникам предприятия **единовременную материальную помощь в связи с личными обстоятельствами.**

7.6.4. Единовременная материальная помощь в связи с личными обстоятельствами включает в себя:

Наименование и описание материальной помощи	Размер матпомощи	Условия предоставления
при рождении, усыновлении / удочерении ребенка предоставляется на основании свидетельства о рождении, усыновлении / удочерении ребенка если на предприятии работают оба родителя, то материальная помощь выплачивается обоим.	27 500 рублей на каждого ребенка	Предоставляется работнику, заключившему постоянный трудовой договор (далее – постоянный работник), а также работнику в соответствии с п. 7.6.3.
	13 750 рублей на каждого ребенка	Предоставляется работнику, заключившему сезонный или срочный трудовой договор в соответствии с п. 7.6.2.
при регистрации бракосочетания впервые предоставляется на основании свидетельства о регистрации брака если оба работника, вступающие в брак, работают на предприятии, материальная помощь выплачивается обоим	22 000 рублей	Предоставляется работнику, заключившему постоянный трудовой договор, а также работнику в соответствии с п. 7.6.3.
	11 000 рублей	Предоставляется работнику, заключившему сезонный или срочный трудовой договор в соответствии с п. 7.6.2.
материальная помощь в связи со смертью работника	50 000 рублей	предоставляется в случае смерти работника его законному(ой) супругу(е) (одному из его детей или родителей, одному из иных родственников при отсутствии супруга(и), детей, родителей) на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство и расходы.

Наименование и описание материальной помощи	Размер матпомощи	Условия предоставления
материальная помощь в связи со смертью близкого родственника работника	16 500 рублей	предоставляется в случае смерти близкого родственника работника (супруга(и), родителей работника, родителей супруга(и) работника, детей, родных братьев и сестер работника) на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство и расходы предоставляется каждому работнику ДСЗ, входящему в число родственников.

1.2. Пункт 7.14. «Работодатель при наличии прибыли осуществляет **единовременную выплату работникам к праздникам:**

- 23 февраля - День защитника отечества,
- 8 марта - Международный женский день,
- День образования АО «ДСЗ»,
- День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности,
- Новый год.

Размер выплаты определяется приказом работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета. Размер выплаты работникам, заключившим сезонный или срочный трудовой договор, составляет $\frac{1}{2}$ от размера выплаты работникам, заключившим трудовой договор на неопределенный срок или приравненным к ним (п.7.6.3.). Для получения данной единовременной выплаты работник, заключивший сезонный или срочный трудовой договор, должен иметь непрерывный стаж работы не менее 2-х месяцев в прошлой сезонной кампании.

Работникам, заключившим сезонный или срочный трудовой договор, чей стаж работы не менее 6-ти месяцев в течении сезонных кампаний прошлого года, размер выплаты к празднику «День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности» равен размеру выплаты работникам, заключившим трудовой договор на неопределенный срок или приравненным к ним (п.7.6.3.).»

1.3. Пункт 7.17. «Работодатель при наличии прибыли и за счет собственных средств производит **единовременную поощрительную выплату** Работнику награжденному **Почетной грамотой, Благодарностью или Благодарственным письмом** в размере 3 000 рублей.»

2. Настоящее соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, вступает в силу с 01.01.2025 и является неотъемлемой частью коллективного договора акционерного общества «Добринский сахарный завод».

ПРОШНУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
3 (три) ЛИСТ а
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО "ДСЗ"
АРУСТАМОВ В.Р.

